



北京中医药大学

2013 年毕业生就业质量报告

北京中医药大学毕业生就业指导中心

2014 年 2 月

目 录

前 言	2
第一部分 基本情况	3
一、 毕业生基本情况	3
(一) 按照学历层次分类	3
(二) 按照学科门类分类	3
二、 毕业去向落实情况	4
(一) 按照学历层次分类	5
(二) 按照学科门类分类	6
三、 工作单位行业流向情况	11
四、 重点流向单位	12
第二部分 就业工作举措	13
一、 就业工作特色	13
(一) 就业领导体系是前提	13
(二) 学生培养质量是核心	13
(三) 就业工作队伍是支撑	14
(四) 就业服务体系是保障	14
(五) 就业市场体系是基础	16
二、 就业市场服务数据	17
(一) 就业信息网招聘信息发布情况	17
(二) 就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况	18
(三) 就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况	20
(四) 校园招聘会举办情况	20
三、 就业指导服务数据	21
第三部分 推进教学改革创新，探索人才培养新模式	22

前 言

为进一步提高教育质量，促进高等教育内涵式发展，完善就业状况反馈机制，根据《国务院办公厅关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》，按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》，编制我校 2013 年度毕业生就业质量报告。

本报告以截止 2013 年 8 月 31 日“北京高校毕业生就业平台及资源管理系统”的全口径数据为基准，全面分析我校毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映我校毕业生就业工作实际，展示教育教学成果。

第一部分 基本情况

一、毕业生基本情况

2013 年我校毕业生来自全国 30 个省市自治区，分布 5 个学历层次，涵盖 6 大学科门类。

(一) 按照学历层次分类

我校 2013 届毕业生共计 1930 人，分为本科、七年制、硕士、博士、专科 5 个学历层次。其中本科 862 人，占 44.66%；七年制 272 人，占 14.09%；硕士 488 人，占 25.28%；博士 176 人，占 9.12%；专科 132 人，占 6.84%。

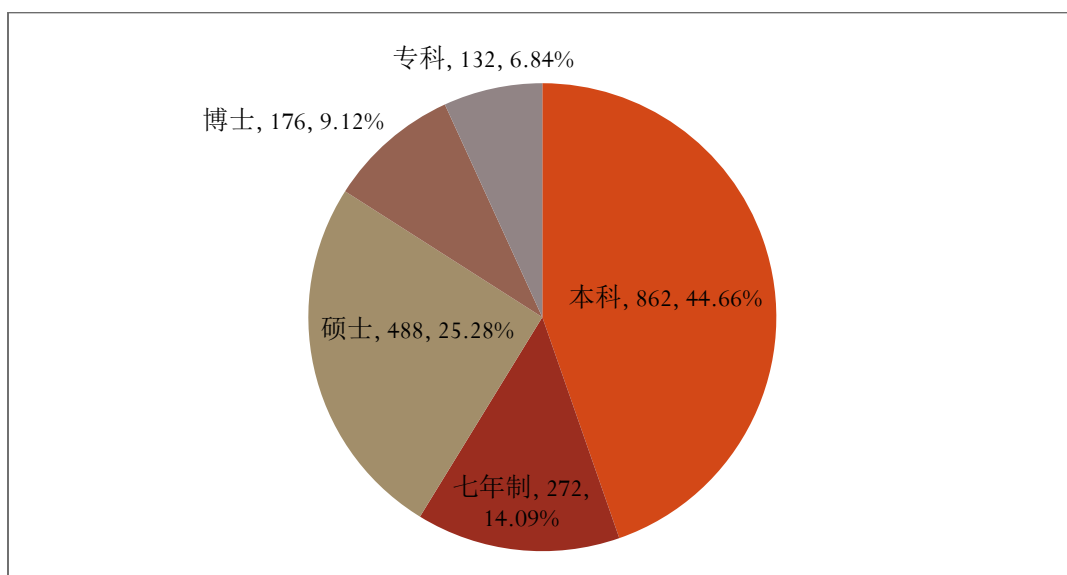


图1 2013 届毕业生学历层次分布情况

(二) 按照学科门类分类

按照教育部学科门类划分，我校 2013 届毕业生可以分为医学、药学、护理学、管理学、文学、法学 6 大学科门类。其中医学 944 人，占 48.91%；药学 406 人，占

21.04%；护理学 275 人，占 14.25%；管理学 204 人，占 10.57%；文学 53 人，占 2.75%；法学 48 人，占 2.49%。医药护学科毕业生合计占比为 84.20%。

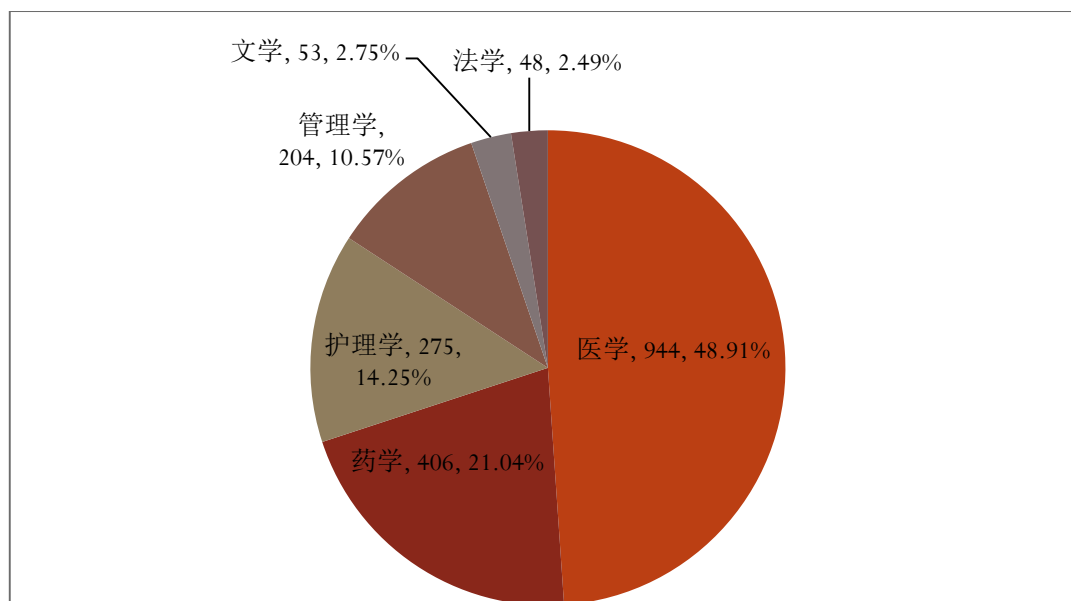


图2 2013 届毕业生学科门类分布情况

二、 毕业去向落实情况

我校 2013 届毕业生共计 1930 人，截止 2013 年 8 月 31 日落实去向 1877 人，去向落实率达到 97.25%，其中升学 378 人，升学率为 19.59%；出国 58 人，出国率为 3.01%；工作（签就业协议及灵活就业）1441 人，工作率为 74.66%。

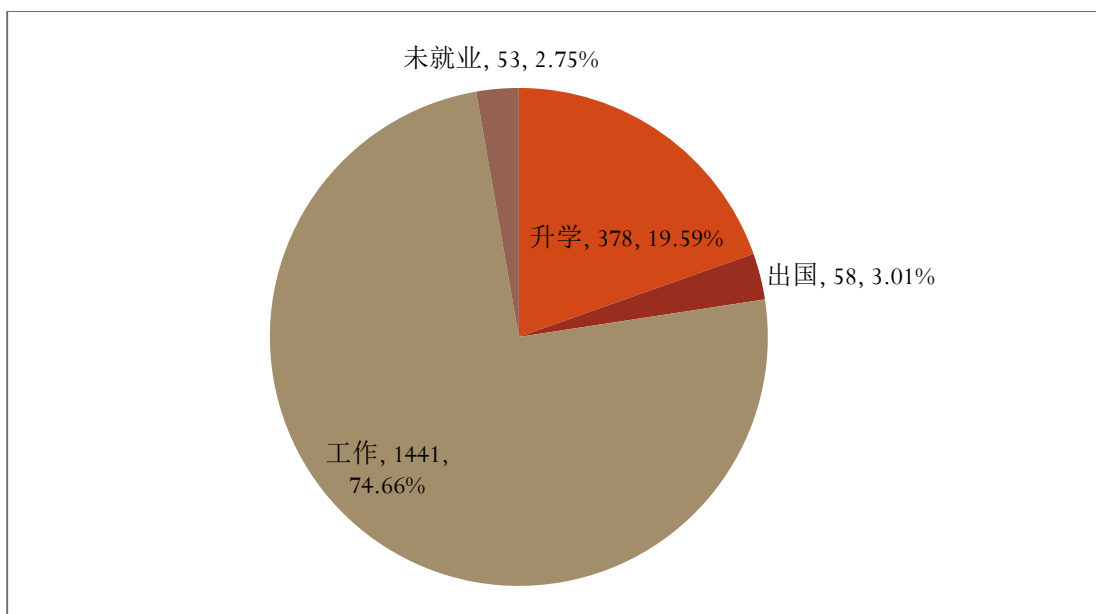


图3 2013 届毕业生去向落实情况

*去向落实率 = (升学+出国+工作) / 毕业生总数 × 100%

(一) 按照学历层次分类

我校 2013 届各学历层次毕业生去向落实率情况从高到低依次是博士 100%、专科 100%、七年制 98.90%、硕士 98.77%、本科 94.90%。

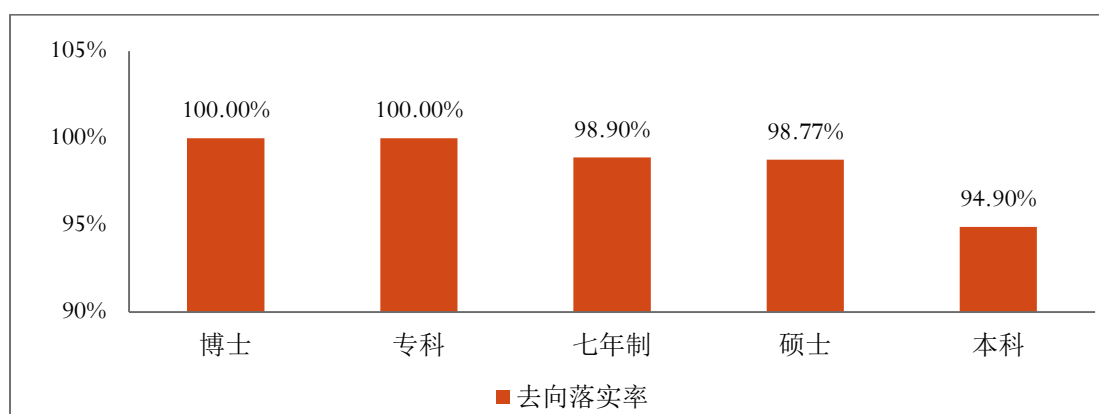


图4 2013 届各层次毕业生去向落实率排序

各学历层次毕业生具体去向落实情况详见下表。

表1 2013届不同学历层次毕业生去向落实情况

学历层次	升学	出国	工作	未就业	总人数	去向落实率(%)
本科	287	47	484	44	862	94.90
七年制	36	3	230	3	272	98.90
硕士	50	6	426	6	488	98.77
博士	4	2	170		176	100.00
专科	1		131		132	100.00
总计	378	58	1441	53	1930	97.25

(二) 按照学科门类分类

我校 2013 届各学科门类毕业生去向落实率情况从高到低依次是法学 97.92%、医学 97.78%、护理学 97.45%、药学 97.29%、文学 96.23%、管理学 94.61%。

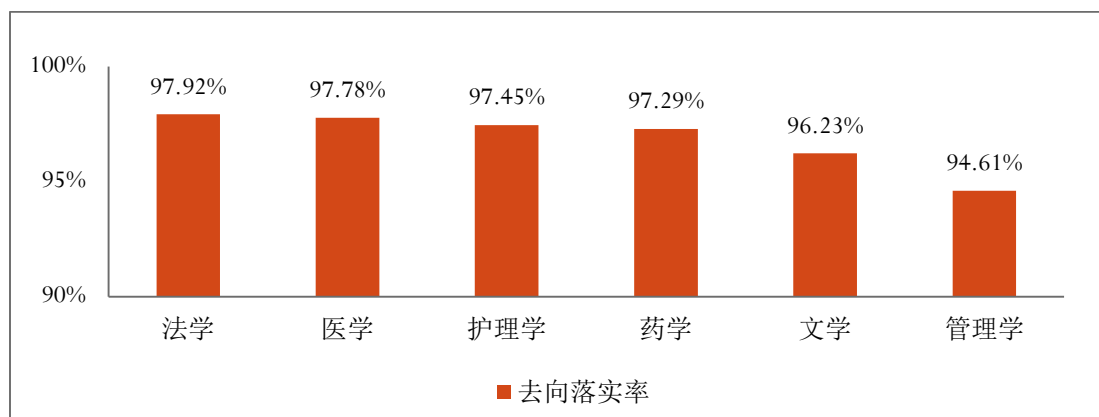


图5 2013届各学科毕业生去向落实率排序

各学科门类毕业生具体去向落实情况详见下表。

学科/专业	升学	出国	工作	未就业	总人数	去向落实率(%)
医学	182	11	730	21	944	97.78
药学	105	21	269	11	406	97.29
护理学	15	3	250	7	275	97.45
管理学	54	9	130	11	204	94.61
文学	10	12	29	2	53	96.23
法学	12	2	33	1	48	97.92
总计	378	58	1441	53	1930	97.25

1. 医学学科毕业生去向落实情况

我校2013届医学学科毕业生944人，落实去向923人，去向落实率97.78%，其中升学182人，升学率为19.28%；出国11人，出国率为1.17%；工作730人，工作率为77.33%；未就业21人，未就业率为2.22%。

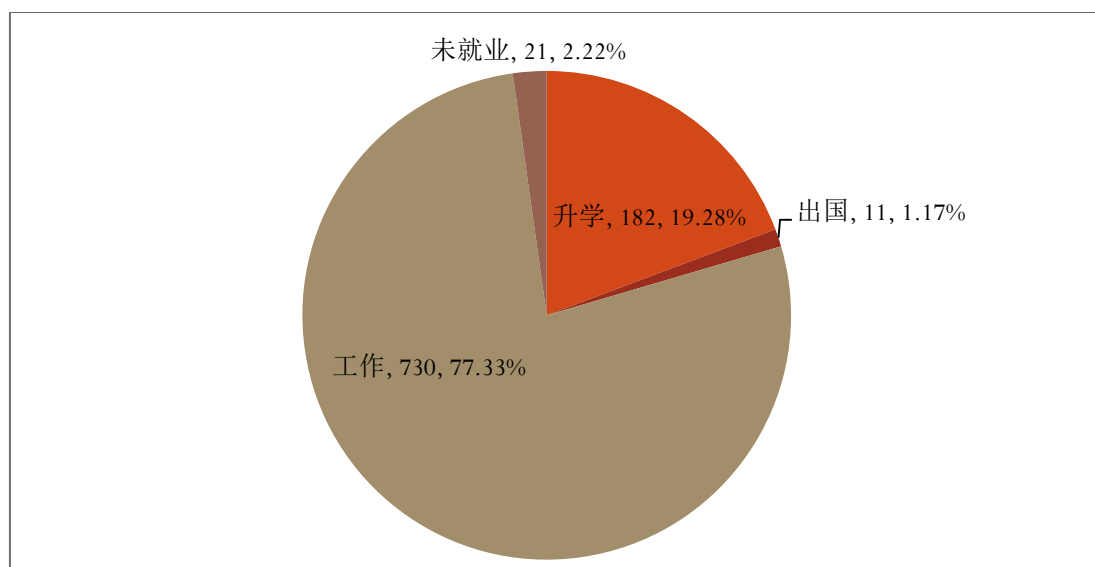


图6 2013届医学学科毕业生去向落实情况

2. 药学学科毕业生去向落实情况

我校 2013 届药学学科毕业生 406 人，落实去向 395 人，去向落实率 97.29%，其中升学 105 人，升学率为 25.86%；出国 21 人，出国率为 5.17%；工作 269 人，工作率为 66.26%；未就业 11 人，未就业率为 2.71%。

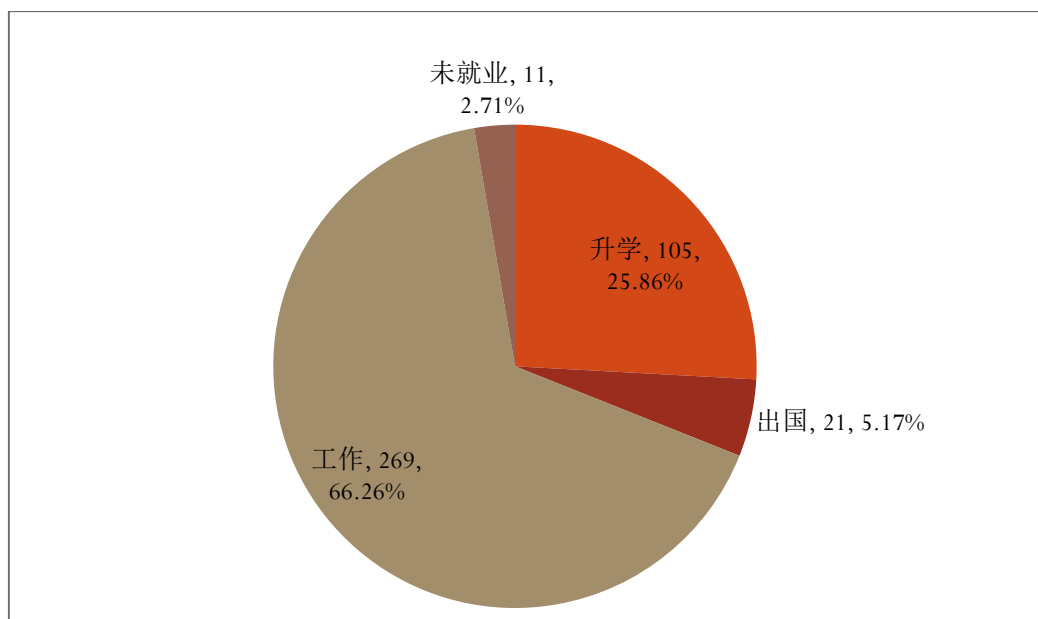


图7 2013 届药学学科毕业生去向落实情况

3. 护理学科毕业生去向落实情况

我校 2013 届护理学科毕业生 275 人，落实去向 268 人，去向落实率 97.45%，其中升学 15 人，升学率为 5.45%；出国 3 人，出国率为 1.09%；工作 250 人，工作率为 90.91%；未就业 7 人，未就业率为 2.55%。

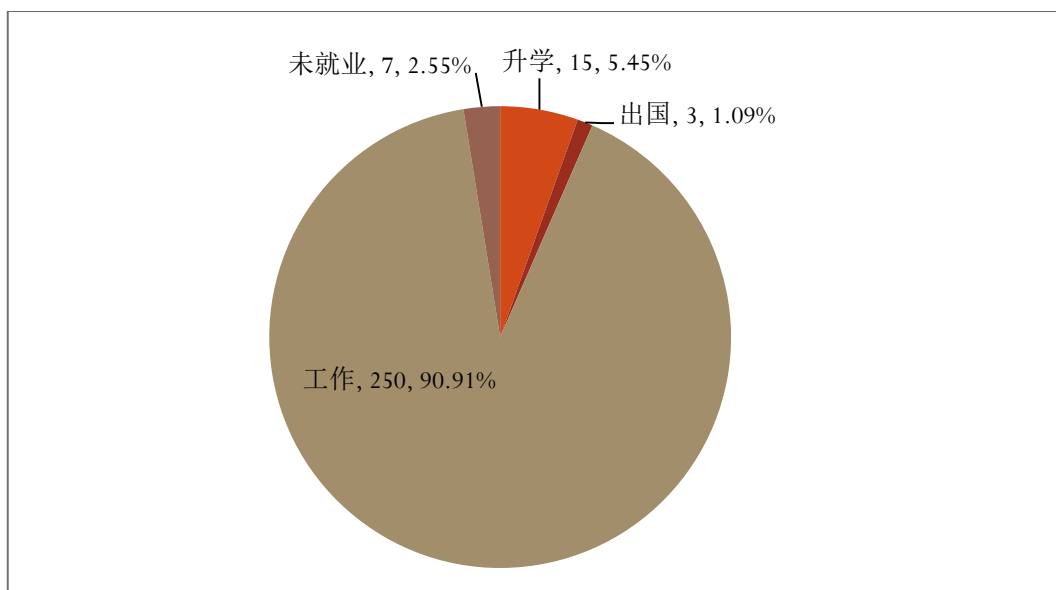


图8 2013届护理学科毕业生去向落实情况

4. 管理学学科毕业生去向落实情况

我校2013届管理学学科毕业生204人，落实去向193人，去向落实率为94.61%，其中升学54人，升学率为26.47%；出国9人，出国率为4.41%；工作130人，工作率为63.73%；未就业11人，未就业率为5.39%。

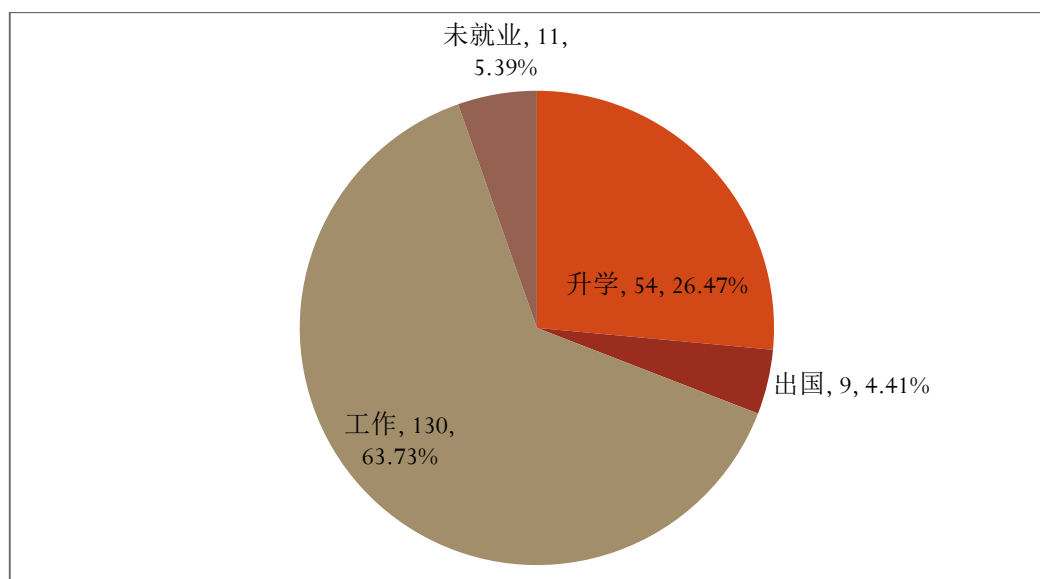


图9 2013届管理学学科毕业生去向落实情况

5. 文学学科毕业生去向落实情况

我校 2013 届文学学科毕业生 53 人，落实去向 51 人，去向落实率为 96.23%，其中升学 10 人，升学率为 18.87%；出国 12 人，出国率为 22.64%；工作 29 人，工作率为 54.72%；未就业 2 人，未就业率为 3.77%。

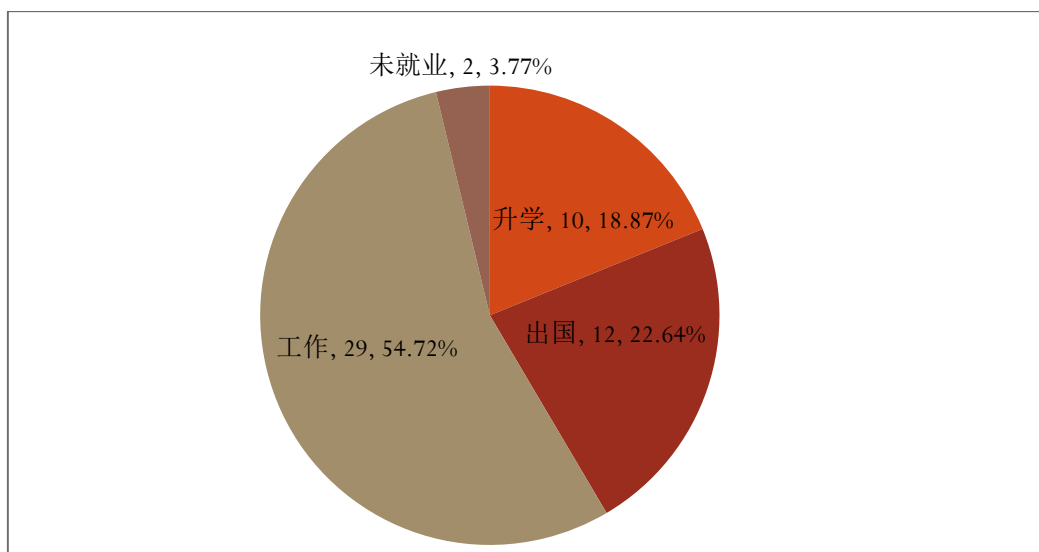


图10 2013 届文学学科毕业生去向落实情况

6. 法学学科毕业生去向落实情况

我校 2013 届法学学科毕业生 48 人，落实去向 47 人，去向落实率为 97.92%，其中升学 12 人，升学率为 25.00%；出国 2 人，出国率为 4.17%；工作 33 人，工作率为 68.75%；未就业 1 人，未就业率为 2.08%。

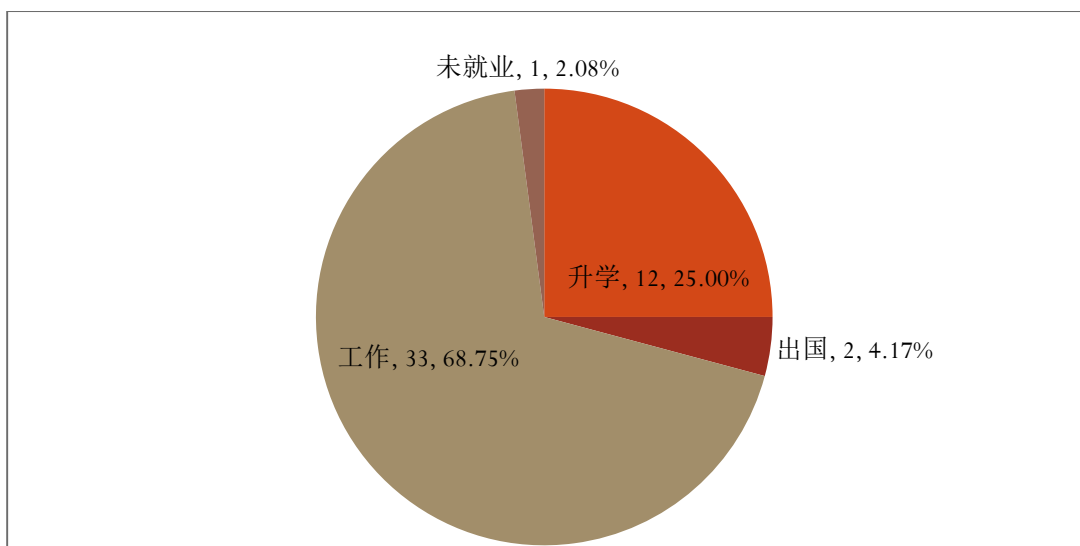


图11 2013届法学学科毕业生去向落实情况

三、 工作单位行业流向情况

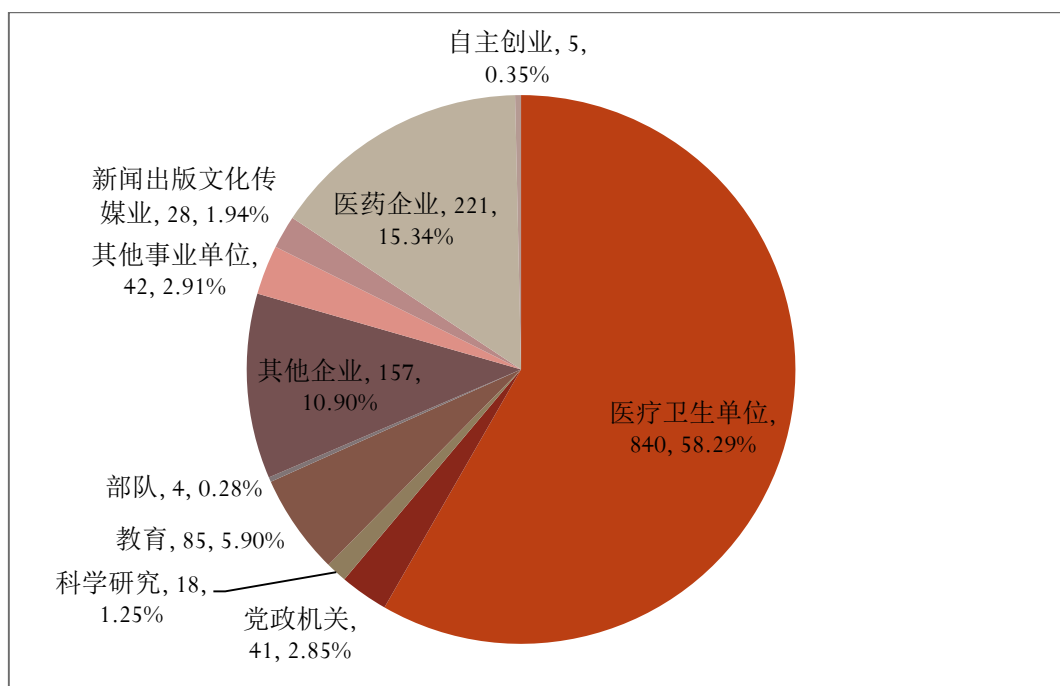


图12 2013届毕业生工作单位行业流向情况

四、重点流向单位

表3 2013届毕业生重点去向单位

单位名称		单位名称	
1	卫生部北京医院	31	首都医科大学附属北京天坛医院
2	卫生部中日友好医院	32	北京市通州区中医医院
3	中国医学科学院北京协和医院	33	北京市怀柔区中医医院
4	中国医学科学院阜外心血管病医院	34	北京市大兴区中医医院
5	中国中医科学院	35	北京市房山区中医医院
6	中国中医科学院广安门医院	36	北京市顺义区中医医院
7	中国中医科学院望京医院	37	北京市朝阳区中医医院
8	中国中医科学院西苑医院	38	北京市门头沟区中医医院
9	中国中医药国际合作中心	39	北京市密云县中医医院
10	中国康复研究中心	40	北京市平谷区中医医院
11	中国中医药出版社	41	北京市通州区中西医结合骨伤医院
12	北京大学第一医院	42	北京按摩医院
13	北京大学第三医院	43	北京市普仁医院
14	北京大学肿瘤医院	44	北京同仁堂集团
15	北京大学口腔医院	45	北京和睦家医院有限公司
16	北京积水潭医院	46	江西中医学院
17	清华大学医院	47	山西中医学院
18	北京中医药大学	48	内蒙古医学院
19	北京中医药大学东直门医院	49	天津中医药大学第一附属医院
20	北京中医药大学东方医院	50	石家庄市中医院
21	北京中医药大学第三附属医院	51	日照市中医医院
22	北京中医药大学附属护国寺中医医院	52	江西中医学院附属医院
23	首都医科大学附属北京中医医院	53	煤炭总医院
24	首都医科大学附属北京友谊医院	54	宁夏医科大学附属回医中医医院
25	首都医科大学附属北京安贞医院	55	琼海市中医院
26	首都医科大学附属北京朝阳医院	56	诺华制药
27	首都医科大学附属北京妇产医院	57	葛兰素史克制药
28	首都医科大学附属北京地坛医院	58	勃林格殷格翰制药
29	首都医科大学附属北京同仁医院	59	默沙东制药
30	首都医科大学附属北京世纪坛医院	60	礼来制药

第二部分 就业工作举措

一、就业工作特色

近年来，学校在就业工作中注重总结提高，创新发展，逐步形成了具有我校特色的就业工作体系，保持了学校就业率的较高增长。

（一）就业领导体系是前提

我校建立《北京中医药大学就业工作联系制度》，每名校领导和相关职能部门领导联系一个学院，负责促进、帮助和监督学院的就业工作，创新性建立了相关职能部门参与的四级就业领导体系，也突出了全员参与就业的工作氛围，是校院两级就业领导小组的联系纽带。

各学院每年与校领导签订《就业目标责任书》，明确学院就业工作的具体职责和实施目标；制定《学院就业工作评价标准》对学院就业工作进行综合评价，评价标准包含十大类四十项指标，充分考虑了不同专业、不同层次的要求，大大调动了学院的工作积极性。

（二）学生培养质量是核心

人才是学校生存和发展的关键，高质量就业的核心是高质量的人才培养。我校连续五年对毕业生和用人单位进行就业满意度调查，结合就业数据分析，了解学生培养与社会需求相关问题，反馈到相关部门，促进我校教学培养适时调整。例如结合医学

专业特点，提出本科毕业生应以考研作为主要出路；通过比较分析七年制与医学硕士毕业生的就业情况提出“研究生要保证优秀生源比例”，把住质量关；根据市场需求适时调整七年制为八年制、研究生培养加入住院医师规范化培训内容等。

(三) 就业工作队伍是支撑

学校高度重视就业工作队伍的专业化建设。各学院在人员编制紧张的情况下全部设立了专门负责就业工作的“就业专员”。近年来，学校组织就业工作相关人员参加国家职业指导师培训近 60 人次，目前我校有国家高级职业指导师 17 人，中级 31 人；上学年组织就业专员参加北京市就业政策培训共计约 50 人次；校内组织就业工作人员培训两次，培训专题涵盖就业形势、就业政策和工作技巧等。学校就业工作队伍专业化程度不断提高，为就业工作的深入开展提供了有力保障。

(四) 就业服务体系是保障

“人心向学”的工作理念在就业工作中得到很好的体现。学校在就业指导、信息管理、手续办理、困难帮扶、数据反馈五个方面，始终把学生利益放在首位，从细节中为学生做好服务，力争“让每一名学生满意就业”。

1. 就业指导

上学年我校共面向毕业生组织就业形势政策宣讲近 20 场，基本覆盖到所有毕业生。帮助他们了解就业形势和政策，及时调整就业期望值以适应社会需要，并对就业相关手续的办理有所了解。

引入在线职业测评系统，全校学生均可免费进行职业测评。面向毕业生开展个体职业咨询。上学年有近二百名毕业生接受个体职业咨询服务，解决了自身困惑。2013年下半年我校又继续扩大咨询规模，每天下午都安排职业咨询，咨询对象扩展到全体在校生。

面向毕业生组织3次就业力培训，参加毕业生近500人次，提高学生简历书写、面试技巧、着装、礼仪等方面的能力。面向全校学生组织“诺华杯模拟招聘大赛”、“施维雅杯职场知识竞赛”、“辉瑞职场达人班”等活动，通过企业的支持，帮助在校学生提前接触职场，提高职业技能。

2. 信息管理

充分利用网络平台、短信息平台 and 校内电子屏，保证毕业生第一时间收到最新的岗位需求信息。截至2013年7月1日，就业信息网共计发布就业信息446条，提供有效就业岗位5800余个；短信平台发送短信10万余条。同时发挥就业专员信息体系，保证就业信息全覆盖、无盲点。就业信息网引入就业日程管理模块，方便毕业生合理安排日程，实现用人单位网上注册审核，严格把关招聘单位质量。

3. 手续办理

每天安排专人负责接待毕业生来访，上学年共接待毕业生近6000人次，每周不间断到市教委办理毕业派遣手续，寒暑假值班为毕业生服务。简化办理手续，优化毕业流程，开通毕业生网上离校系统，实现离校手续网上办理。规范报到证、档案管理，实现去向可查询。并将毕业前后相关手续办理事项汇总并制成“小贴士”，所有毕业生人手一份。

4. 困难帮扶

制定《北京中医药大学关于帮扶就业困难毕业生就业的意见》，每年对全校困难毕业生情况进行摸底调查，通过导师负责制、心理工作室、“一对一”辅导、特别推荐等多种方式帮助困难毕业生就业。针对困难毕业生开展“起航计划”，有针对性的进行培养，对家庭经济困难的毕业生予以资助。

5. 数据反馈

我校连续五年编制《北京中医药大学毕业生就业状况年度报告》。通过分析当年毕业生就业状况数据了解我校毕业生就业情况，分析学生培养与社会需求相关问题，明确毕业生就业中的问题和诉求，探究新形势下做好高校毕业生就业工作的机制和方法，推动就业政策和就业服务体系的完善，提升就业服务能力，力求将毕业生就业的实际情况提供给学校相关部门和各学院作为人才培养的重要参考。

(五) 就业市场体系是基础

上学年我校共举办校园专场宣讲会 42 场，地市级卫生系统专场招聘会 5 场，中小型校园双选会 6 场（每场 40 至 50 家用人单位），大型校园招聘会 1 场（180 家用人单位）。我校基础医学院、第一临床医学院、中药学院、针灸推拿学院、护理学院都根据本学院专业特点联系用人单位进院系，分别在各自学院组织了小型专场招聘会。

二、就业市场服务数据

(一) 就业信息网招聘信息发布情况

表4 2012-2013 学年就业信息网招聘信息发布情况

时间	发布信息量	百分比(%)
2012年09月	32	7.17
2012年10月	43	9.64
2012年11月	83	18.61
2012年12月	55	12.33
2013年01月	18	4.04
2013年02月	30	6.73
2013年03月	70	15.70
2013年04月	47	10.54
2013年05月	45	10.09
2013年06月	18	4.04
2013年07月	5	1.12
合计	446	100.00

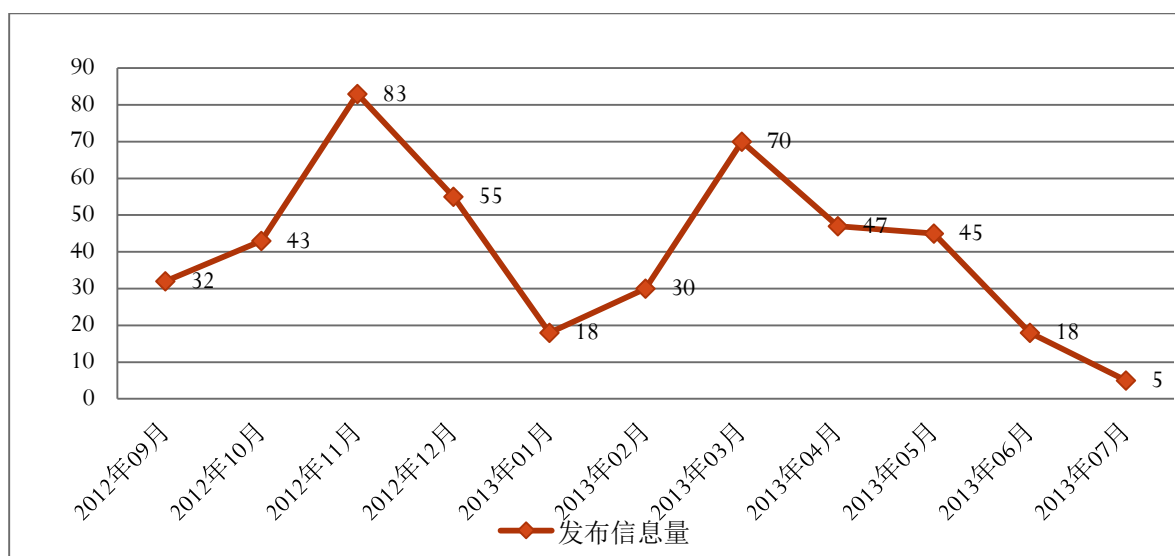


图13 2012-2013 学年就业信息网招聘信息发布情况

(二) 就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况

表5 2012-2013 学年就业信息网招聘信息发布单位地区/省份分布情况

单位所在地区/省份	发布信息量	百分比(%)
京津沪地区	248	55.61
北京	239	53.59
上海	5	1.12
天津	4	0.90
东部地区	100	22.42
山东	25	5.61
广东	23	5.16
江苏	17	3.81
福建	12	2.69
河北	10	2.24
浙江	7	1.57
辽宁	4	0.90
海南	2	0.45
中部地区	54	12.11
湖北	11	2.47
江西	10	2.24
河南	9	2.02
湖南	8	1.79
黑龙江	7	1.57
山西	5	1.12
安徽	4	0.90
西部地区	43	9.64
四川	11	2.47
陕西	11	2.47
重庆	4	0.90
甘肃	4	0.90

西藏	3	0.67
云南	2	0.45
新疆	2	0.45
贵州	2	0.45
广西	1	0.22
内蒙古	1	0.22
青海	1	0.22
宁夏	1	0.22
港澳台地区	1	0.22
香港	1	0.22
合计	446	100.00

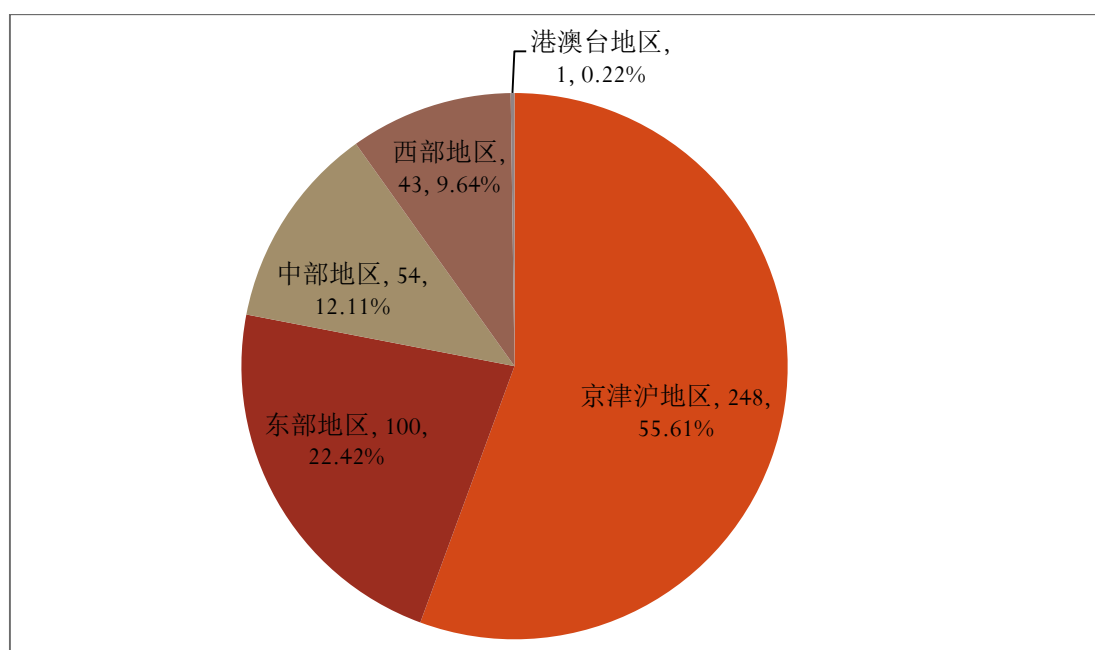


图14 2012-2013 学年就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况

(三) 就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况

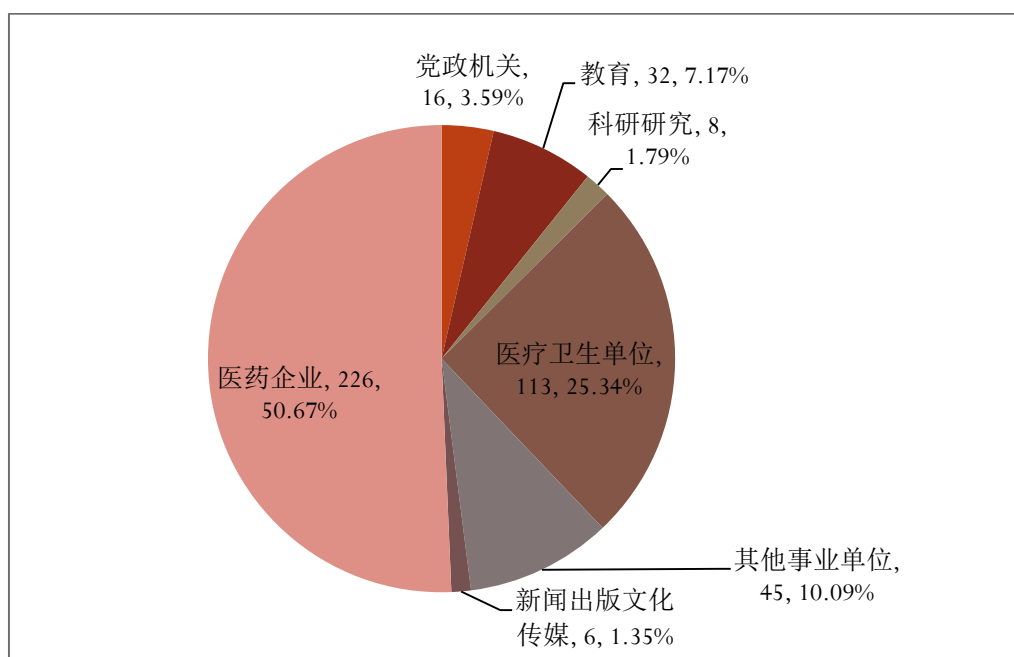


图15 2012-2013 学年就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况

(四) 校园招聘会举办情况

表6 2012-2013 学年校园招聘会举办情况

时间	校园招聘会名称	单位数量	百分比(%)
2012年10月	广东省医药人才专场校园招聘会	10	2.44
2012年11月	医药英才专场校园招聘会	40	9.76
2012年12月	四所驻京医药院校专场招聘会	180	43.90
2013年03月	2013年3月校园招聘会	48	11.71
2013年04月	2013年4月校园招聘会	44	10.73
2013年05月	2013年5月校园招聘会	43	10.49
2013年06月	2013年6月校园招聘会	45	10.98
合计		410	100.00

三、就业指导服务数据

我校毕业生就业指导工作坚持以“点面结合，关注重点人群”为原则，2012年9-10月在我校开展2013届毕业生就业指导集中巡回宣讲16场次，宣讲覆盖1851人；2012年9-12月，在我校大学生职业发展指导与咨询中心为毕业生开展就业指导个体咨询180人次；2012年12月-2013年1月，与北京市高校就业指导中心合作，在我校困难毕业生中开展旨在提升就业求职能力的“启航行动”系列讲座5场次，宣讲覆盖500人次。

表7 2012-2013 学年就业指导巡回宣讲日历

时间	学院	学历层次	人数
9.18	管理学院	研究生	28
9.19	管理学院	本科生	179
9.20	研究生院	研究生	80
9.21	第二临床医学院	研究生、七年制、本科生	100
9.27	人文学院	本科生	102
9.28	护理学院	本科生	110
10.09	中药学院	本科生	122
10.10	针灸推拿学院	研究生、七年制、本科生	230
10.11	中药学院	研究生	134
10.11	基础医学院	研究生	88
10.12	第一临床医学院	研究生、七年制、本科生	313
10.12	基础医学院	七年制	43
10.16	护理学院	专科生	120
10.17	中药学院	本科生	122
10.18	基础医学院	七年制	50
10.19	第三临床医学院	研究生	30
合计			1851

第三部分 推进教学改革创新，探索人才培养新模式

我校是全国中医药行业高校中的窗口院校，在引领中医药高等教育发展方面肩负重要使命。近年来，我校积极主动适应新医改和国家医药卫生人才规划的新需求，从招生、学制等形式改革，到教育理念、教学内容、教学方法等内涵创新，开展了一系列改革实践工作，逐渐形成了分阶段、分层次的可持续发展的教育改革体系。

1.中医学专业实验班。从2007年开始，开办了“中医学专业实验班”，采用“院校教育与传统教育”相结合的模式，在行业院校中引起了较大反响。中医学专业实验班至今连续招生7届学生，第一届已于2012年7月顺利毕业，32名学生中有24名通过保送和考研进入研究生学习阶段，7名学生在医药相关工作岗位工作。

2.中医高中预科“杏林班”。我校与“国家中医药发展综合改革试验区”试点单位北京宏志中学合作开办杏林班——中医高中预科班，现已连续招收两届学生。该班是为了弘扬祖国传统文化，培养有志于从事中医药事业的人才，将中国传统文化知识与中医药知识教育前移至高中阶段，进一步推动中医药文化进校园的深层次发展，2011年，我校与北京宏志中学将首次合作，共同举办中医高中预科“杏林班”，在高中阶段开设《中国古代哲学基础》、《国学导论》、《中国传统文化导论》和《中医药知识概论》等中医药背景知识课程。

3.“卓越医师培养计划”。我校于2011年开始探索，2012年正式实施卓越医师培养计划，共开设卓越中医师、卓越中西医结合医师、卓越针灸推拿医师、卓越对外交流医师4个方向，其培养模式为5年医学基础教育加3年住院医师规范化培训，将住院医师规范化培训引入院校培养模式，毕业授予医学学士学位与临床医学硕士学位。该培养计划在学制上实行“分阶段”培养，同时，秉承了长学制教育“一贯制”

的教育思路，将理论与实践相结合，院校教育与毕业后教育相结合，以培养高质量的卓越中医师为目的，是中医院校中第一所实施卓越医师计划的学校。

4.岐黄国医实验班。该实验班采取本科五年与直接攻博四年相结合的模式。培养目标是培养系统掌握中医药知识，精通中医经典理论，了解必要的西医学知识，运用中医学思维方式与临床技能，从事中医医疗、预防、保健等工作的中医药临床精英人才。前五年按本科教学计划进行培养，在第四学年末进行分流考核。考核合格者按临床专业博士学位、并结合中医住院医师规范化培训计划培养，达到培养要求者，授予医学学士学位和临床医学博士专业学位。为达到培养目标，学校将为本班学生在入校后每人配备一名知名教授作为导师，全程实行“名师+名医”培养法，即选择最优秀的教师授课，最有名的医师跟诊。

5.京华传承班。2012年，我校依据多途径办学理念，与北京中医医院合作，筹备开办京华传承班，于2013年正式招生。该班的人才培养模式充分利用北京名老中医工作站，全程实施导师制，学生自入学即进入名老中医工作站，其导师均来自站内，实行“2+3+3”的分阶段培养方案。前2年由青年导师引导学生进入并适应大学学习生活，随后3年，由中青年教师对学生医学课程进行专业指导，最后3年学生进入临床后，由站内资深导师对其进行临床实践技能的专业指导，使名老中医思想与经验贯穿培养过程始终，双方共同培养符合医疗环境需求中医传承型人才。

6.中药学专业“订单式”培养。我校为体现多途径办学理念，与北京康仁堂药业有限公司合作，开办中药学专业“订单式”培养高职班，学制为3年。该班为企业定向培养，定位为专业技术型人才。其特色体现在教学全过程均有企业参与，尤其在第3年，学生将进入企业进行专业课程、实践技能的学习，教学任务均由企业承担，毕业后学生将进入该企业工作。该专业体现了学校开方式办学的理念，充分利用社会资

源，与市场需求紧密结合，适应性人才的培养途径，使学生能够尽早为自身定位，找准发展方向，同时，也解决了学生就业、企业对专业型人才需求的问题，为学校深入开展教育改革提供了新思路。

我校长期以来在人才培养模式方面持续不断开展的教育教学改革与创新，亮点纷呈，在全国中医药高等教育领域产生了很大影响，得到了时任国务委员刘延东同志及教育部领导的充分肯定，中央电视台、人民日报、光明日报、中国教育报等主流媒体相继报道了我校人才培养工作所取得的成就。中医、中药专业拔尖创新人才培养还得到了教育部和北京市教委的立项支持。